



Técnicas de Recrutamento e Seleção

Competências Empresariais - Recursos Humanos

- **Nível:** Intermédio
 - **Duração:** 21h
-

Sobre o curso

No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar os diferentes tipos de recrutamento;
 - Identificar e aplicar as diferentes metodologias de recrutamento e seleção;
 - Conceber, conduzir e avaliar uma entrevista de seleção;
 - Identificar os principais testes projectivos em processos de seleção;
 - Identificar as principais áreas de melhoria na sua organização.
-

Destinatários

Todos os profissionais que nas suas funções profissionais tenham tarefas de recrutamento e seleção.

Metodologia

- Será utilizada uma metodologia ativa proporcionando ao formando praticar para melhor integrar as aprendizagens;
 - Serão realizadas simulações com base em situações reais do dia-a-dia dos formandos;
 - Serão aplicadas ferramentas de autodiagnóstico;
 - Será elaborado um plano Individual de Acção reforçando o compromisso dos formandos com a transferência para o local de trabalho das aprendizagens efectuadas.
-

Programa

- O recrutamento e seleção na Organização
- Entrevistas

- As principais fases da Entrevista
- Avaliação da Entrevista
- Testes Projetivos em processos de Seleção
- Elaboração de relatório final

O recrutamento e seleção na Organização

- A importância do Recrutamento e Seleção no desenvolvimento integrado dos colaboradores da empresa;
- Tipos de Recrutamento;
- A definição da metodologia de Seleção.

Entrevistas

- Conceitos;
- Metodologia;
- Tipos de entrevista.

As principais fases da Entrevista

- Introdução;
- Objetivo e Conteúdo;
- Encerramento.

Avaliação da Entrevista

- Tipos de Avaliação;
- Métodos de Avaliação.

Testes Projetivos em processos de Seleção

- Cuidados a ter na utilização dos testes: éticos e deontológicos;
- RORSCHACH, ZULLIGER: a- sua utilização nos processos de selecção;
- Organização espacial e imagem corporal;
- Harmonia cromática e equilíbrio emocional;
- Qualidade de relacionamento interpessoal.

Elaboração de relatório final